



*libres ensemble*  
**SECI-Unsa**

**Informar, Défendre  
Négocier, Intervenir  
Obtenir, Agir**

Un syndicat, c'est plusieurs salariés d'une même entreprise qui ont décidé d'adhérer à l'UNSA pour défendre leurs droits et leurs intérêts tant collectifs qu'individuels.

*S'il n'y a pas encore de syndicat UNSA dans votre entreprise, n'hésitez pas à prendre contact avec le SECI-UNSA*

**SECI-Unsa**  
Bourse Centrale  
3, rue du Château d'Eau  
75010 PARIS  
Tel. 09 52 93 17 65  
E-mail. [seci1887@free.fr](mailto:seci1887@free.fr)  
Site : [www.seci1887-unsa.fr](http://www.seci1887-unsa.fr)



Syndicat des Employés du Commerce et des Interprofessionnels - fondé en 1887

*libres ensemble*  
**SECI-Unsa**

# Les salarié(e)s d'aujourd'hui veulent un syndicalisme d'aujourd'hui !



CES/ETUC

[www.seci1887-unsa.fr](http://www.seci1887-unsa.fr)



# Les salarié(e)s d'aujourd'hui veulent un syndicalisme d'aujourd'hui !

*libres ensemble*

[www.seci1887-unsa.fr](http://www.seci1887-unsa.fr)

## La méthode UNSA : Revendiquer – Négocier – Agir

**Revendiquer** : Parce qu'il faut d'abord présenter des réclamations à l'employeur pour l'informer des besoins exprimés des salariés.

**Négocier** : Parce qu'à l'UNSA, nous sommes convaincus qu'il faut privilégier un dialogue social constructif dans l'intérêt de tous.

**Agir** : Parce qu'à l'UNSA nous n'excluons aucun levier d'action.

- **Sans syndicat**, les représentants du personnel **s'excluent** du pouvoir de la **négociation**.
- **Sans syndicat**, les représentants du personnel **s'exonèrent** de la capacité de pouvoir **agir en justice** dans l'intérêt collectif des salariés de l'entreprise.
- **Avec l'UNSA**, l'obligation juridique de négociation annuelle (la NAO) permet au délégué syndical d'enclencher les nécessaires **améliorations** qui s'imposent.
- **Avec l'UNSA**, les représentants du personnel peuvent intervenir sur **tous les périmètres** de décision et **impulser** de vraies **transformations sociales** au sein de leur entreprise.

ET... IL Y A UNE AUTRE FAÇON DE PENSER ?

↳ SECI-Unsa

