

Les salarié(e)s d'aujourd'hui veulent un syndicalisme d'aujourd'hui !

libres ensemble

www.seci1887-unsa.fr

La méthode UNSA : Revendiquer – Négocier – Agir

Revendiquer : Parce qu'il faut d'abord présenter des réclamations à l'employeur pour l'informer des besoins exprimés des salariés.

Négocier : Parce qu'à l'UNSA, nous sommes convaincus qu'il faut privilégier un dialogue social constructif dans l'intérêt de tous.

Agir : Parce qu'à l'UNSA nous n'excluons aucun levier d'action.

- **Sans syndicat**, les représentants du personnel **s'excluent** du pouvoir de la **négociation**.
- **Sans syndicat**, les représentants du personnel **s'exonèrent** de la capacité de pouvoir **agir en justice** dans l'intérêt collectif des salariés de l'entreprise.
- **Avec l'UNSA**, l'obligation juridique de négociation annuelle (la NAO) permet au délégué syndical d'enclencher les nécessaires **améliorations** qui s'imposent.
- **Avec l'UNSA**, les représentants du personnel peuvent intervenir sur **tous les périmètres** de décision et **impulser** de vraies **transformations sociales** au sein de leur entreprise.

ET... IL Y A UNE AUTRE FAÇON DE PENSER ?

↳ SECI-Unsa

