



## Les femmes gagneront autant que les hommes en... 2186

Quentin Périnel, Flash ECO, Le Figaro.fr, le 26.10.2016

**La parité salariale n'est pas pour demain. Aux États-Unis, un rapport publié par American Association of University Women détaille ces progrès manifestes, nuancés par de fortes disparités géographiques et sociales dans les cinquante États.**

Dans un article sur le sujet, Bloomberg commence pourtant par une excellente nouvelle: dans l'État de New York, l'écart de rémunération entre hommes et femmes est quasiment nul.

Malheureusement, il est rare qu'une classe ne soit composée que de bons élèves... Il y en a aussi de très mauvais. Le Wyoming, qui est pourtant surnommé «l'État de l'égalité» enregistre le plus mauvais résultat des États-Unis: pendant qu'un homme gagne un dollar, une femme ne gagne que 0,64 cent!

Selon ce même rapport, si la réduction de l'écart de rémunération entre homme et femme ne s'intensifie pas, la parité salariale sera effective... en 2152. Dans 136 ans.

Et ce n'est pas tout! Un second rapport publié ce mercredi par le Forum économique mondial estime quant à lui que, si l'évolution actuelle ne s'accélère pas, il faudra attendre jusqu'en 2186 pour que les salaires des hommes et des femmes soit enfin égaux. Soit 170 ans!

Comment ce chiffre a-t-il été obtenu? En analysant quatre indicateurs, opportunités économiques, éducation, la santé et l'émancipation politique. Et les enseignements sont bien plus alarmants que ceux du rapport américain: l'égalité entre les sexes recule dans tous les secteurs de l'économie.

## La France, très en retard

Les progrès effectués ont été réduit à néant en quelques années, assène le rapport. Après une année record en 2013, jamais le fossé entre les sexes n'avait été aussi élevé dans le monde. «Le fossé entre les sexes, désormais de 59%, est plus élevé qu'il n'a jamais été depuis 2008.

Les progrès se sont inversés, après avoir atteint leur pic en 2013», peut-on lire dans le rapport. «Le monde économique risque de gâcher un nombre alarmant de talents s'il n'agit pas rapidement pour réduire les inégalités entre les sexes, qui peuvent compromettre la croissance et priver certaines économies de possibilités concrètes de développement», précisent encore les auteurs de cette étude.

Global Top 10	
The Global Gender Gap Index	Global rank*
Iceland	1
Finland	2
Norway	3
Sweden	4
Rwanda	5
Ireland	6
Philippines	7
Slovenia	8
New Zealand	9
Nicaragua	10

Source: The Global Gender Gap Report 2016  
Note: \*2016 rank out of 144 countries

Et la France dans tout cela? Bon ou mauvais élève? Plutôt la seconde option, puisque dans ce classement, la France n'arrive qu'à la 17e place, derrière l'Allemagne (13e), mais tout de même devant le Royaume-Uni (20e) et les États-Unis (45e).

En tête du classement, on retrouve l'Islande où les femmes se sont mises hier en grève contre les inégalités salariales -, devant la Finlande, la Norvège et la Suède. Petite précision: le Rwanda arrive devant l'Irlande à la 5e place. Les Philippines suivent ensuite devant la Slovaquie, la Nouvelle-Zélande et le Nicaragua.

Dans un sondage publié cet été par Glassdoor à ce sujet, plus de la moitié des salariés interrogés estiment qu'il incombe aux pouvoirs publics d'agir. «Il y a une grande différence entre ce qu'hommes et femmes pensent à ce sujet: 74% d'hommes salariés en France pensent qu'il n'existe pas de disparités salariales entre hommes et femmes, contre seulement 55 % de femmes», expliquait Andrew Chamberlain, économiste à Glassdoor, au Figaro. □

---