



Parité : Les femmes sur la touche dans les organisations patronales et syndicales

Fanny Guinochet, Arnaud Lavorel, L'Opinion, 21.12.2015

Alors que les partenaires sociaux mettent en avant leur combat contre les discriminations, ils ont du mal dans leur état-major à laisser des postes aux femmes.



Ce lundi, la ministre du Travail présidera la soirée d'anniversaire des dix ans de « Paris Pionnières », plateforme d'innovation destinée aux femmes entrepreneurs. Myriam El Khomri a choisi d'y aller car « l'entrepreneuriat féminin est un vecteur important de lutte contre les inégalités entre les hommes et les femmes, qui demeurent importantes dans le monde du travail ». En la matière, la ministre du Dialogue social pourrait s'intéresser d'un peu plus près au milieu syndical et patronal où les femmes ont du mal à accéder aux postes de responsabilité.

Coup de semonce à la CGPME, la semaine dernière. En charge du pôle social de la confédération des petites et moyennes entreprises depuis 2010, **Geneviève Roy** jette l'éponge. Comme l'a révélé l'AEF, cette gérante d'hôtels a démissionné de tous ses mandats. En cause, un désaccord profond avec François Asselin, le président, au sujet de [la représentativité patronale](#). Spécialiste de la protection sociale et de l'emploi, Geneviève Roy sera remplacée par **Jean-Michel Pottier**. Cette vice-présidente était une des rares femmes à occuper un poste de choix dans l'organisation.

Au Medef, **Pierre Gattaz** n'est entouré que par des vice-présidents qui sont des hommes. **Patrick Bernasconi** qui vient d'être élu président du Conseil économique, social et environnemental - face à deux autres candidats, hommes ! - a été remplacé par **Frédéric Motte**, à la tête du Medef en Nord-Pas-de-Calais. Le patron des patrons a toutefois demandé à ses équipes de réfléchir à « une cheffe » de file pour l'assurance chômage. Comme cette négociation s'annonce très dure – [le Medef prévoit de tenir une position ferme](#), notamment sur la dégressivité -, l'organisation espère que ses revendications paraîtront plus douces si elles sont portées par une figure féminine.

Plusieurs noms circulent, comme celui **Anne-Marie Couderc**, présidente du pôle sphère publique du Medef, ou encore **Florence Poivey** qui mène la discussion sur le compte personnel d'activité...

Short-list. « L'heureuse élue » sera sous la responsabilité d'**Alexandre Saubot**, le président de l'UIMM, qui reprend les attributions de **Jean-François Pilliard**, à la retraite le 31 décembre. Pour le remplacer à la direction générale de la Fédération de la métallurgie, le cabinet de chasse aurait établi une short-list, avec quelques représentantes féminines. Là encore, il se murmure qu'une femme serait bienvenue, au moins en termes d'affichage. Mais, avenue de Wagram, la plaisanterie circule : « *Quand on a cherché une femme de quarante ans pour remplacer Denis Gautier-Sauvagnac, on a trouvé Jean-François Pilliard, un homme de près de 60 ans !* »

Dans les syndicats, la parité est-elle respectée ? Excepté à la CFDT, les femmes sont encore sous représentées dans les états-majors. Preuve en est la fronde menée par les femmes à la CFTC, lors du dernier congrès, en novembre. [À Vichy, elles sont montées sur l'estrade](#) pour marquer leur indignation après que tous les postes d'importance ont été trustés par des hommes : le nouveau bureau comptait trois femmes sur 23 membres !

Périmètre amoindri. Et alors que **Pascale Coton** devait prendre la vice-présidence en charge de la protection sociale au sein de ce nouveau bureau, elle a vu le périmètre de son poste amoindri. Au final, cette négociatrice adoubée aux congrès par les militants ne s'occupera que des retraites et... des questions de discrimination ! **Pascale Coton se consolera avec son siège au CESE, où elle hérite de l'un des six postes de vice-présidents qui entourent Patrick Bernasconi.** Enfin, à la CFE-CGC, **Carole Couvert** vient de se voir barrer la route d'un second mandat.

Si ces situations n'ont aucun lien entre elles, elles illustrent toutefois la terrible conclusion d'un [rapport présenté cet automne par le CESE](#) : dans ces organisations syndicales et patronales, pourtant si promptes à défendre la parité, être une femme reste encore un sérieux handicap. □